



Human Resources

高级人力资源实战研修班

招生简章

Student recruitment brochure

来清华科技园一起学习

课程背景

COURSE BACKGROUND



人力资源是企业发展的第一要义，“王牌”人力资源需要员工将知识与素养融汇贯通。

借鉴国学智慧的高级人力资源实战研修班，为这一融合摸索出了最佳路径。

本课程萃取儒释道三家思想精髓并将其与现代化管理学体系加以融合，助您提升“驭”才之道。

■ 复合知识内容：打造企业家思维+ 人力资源专业职能+ 业务理解与支撑体系的综合体，提升学员竞争力；

■ 顶级师资领衔：秉承清华大学教学理念，融汇清华、北大、人大等高校与企业实战派师资力量，深度剖析对标案例、即学即用；

■ 高附加值体系：长期跟踪与陪伴企业并依托师资库与学员库为企业提供人才发展的综合服务，同时提供标杆企业实地考察机会、直击名企高管互动现场；

■ 一线圈层社交：依托诵读、茶艺、沙龙分享、结伴成长、清华园开班及毕业典礼、团队拓展训练等多种形式，打造顶级人力资源管理者学习交流的高端社群。

课程帮助

COURSE HELP





学员收益

STUDENT BENEFITS

- 天：
了解企业推动组织变革的必要性及动员变革的方式，落实以需求为导向的组织结构、以客户为中心的流程优化、以市场为根基的组织绩效，打造变革型组织文化；
- 人：
领悟优化工作氛围以实现员工幸福工作的方法，帮助员工树立敬业、负责的工作态度以及培养同理心并进而提升互助协作精神，增强感恩心态与归属感；
- 合：
掌握人力资源管理开发领域定性与定量的工具，在学习“道”的同时不断优化“术”；
- 一：
深刻理解人力资源管理与企业战略的矛盾对立统一关系，立于战略思维视角洞察并了解如何招聘、留人以及激励与发展员工。



创新战略人力资源管理

国家经济变革、企业转型升级下的人力资源管理、收入分配改革、财税体制改革下的人力成本管控、产业升级革命、商业策略调整下的人力管理策略

核心人才与股权激励

核心人才的保留与激励手段、HIPO 人才的定义与锁定、股权激励对企业的价值、股权激励基本原理和模式、股权激励方案设计技巧、股权激励相关法律问题、股权激励实战案例讨论



创新时代的招聘创新

互联网+ 时代的招募创新、成功的行业企业招募通路、“暴力”校园招聘的创新模式、突破传统面试模式、新员测评工具解析

薪酬策略社保精算

收入分配改革与国有企业薪酬改革、税改对人力资源的影响、社会保险完善下的人力资源合规管理、企业薪酬体系、结构与支付设计、人力成本统计与预算



企业文化建设及安全着陆

企业存在的“文化”问题、企业冲突文化的价值反响、人力资源管理中的企业文化塑造、企业文化的创新与企业精神、企业文化建设 - 管理进化论

基于营销思维的绩效考核与执行

快速打造绩效卓越的团队、破解部门绩效考核的死穴，确保考核落地实施、解决绩效考核指标上下的难题，实现指标全部量化、快速提取部门及岗位KPI考核指标，顺利推行的关键、规避法律风险，合法运用绩效考评结果，达成管理目标



组织行为学在企业管理中的创新应用
组织行为学的基本问题、组织中成员的特性分析、管理层团队的创新构建、组织的价值观决定企业目标、激励是组织业绩的动力源泉、组织中冲突关系的处理

管理心理学与企业经营创新

管理者技能提升、性格与卓越领导力、压力与情绪管理、经营理念与企业商业模式创新





互联网+ 创客时代的人力资源管理
 互联网+ 下的人力资源管理模式、创客、无边界组织、利益共同体的企业应用、互联网+、创客时代的商业竞争环境下的兼职与禁业限制管理、标准劳动关系、非标准劳动关系、无劳动关系的企业调整



企业培训体系研究与实践
 ◆ 顺应国家政策，构建企业培训体系模型
 应对高层要求，梳理企业培训体系纲领
 沟通技巧及情绪管控 违纪员工处理技巧与劳动争议预防及仲裁诉讼技巧
 ◆ 面对企业需求，落实企业培训体系开展培训的创新思路与培训发展
 卓越团队建设的方法与策略
 ◆ 企业研学中心

授课师资

TEACHING STAFF



范庆骅

清华大学国家服务外包人力资源管理研究院企业转型升级课题组组长 中国管子研究院院长



王晓毅

2001年9月调入清华大学人文学院思想文化研究所 现任清华大学历史系教授 博士生导师



冯芳

清华大学管理学 中科院心理研究所双硕士 北京大学人本管理研究中心副主任、研究员



梁源峰

清华大学专家委员会委员 清华大学总裁班CIMS培训中心高级研修班主讲教师 中国百强培训师



孙学敏

国资委总裁班领导力课程主讲老师 全国领导科学学会 全国政策科学学会理事 中国管理研究院研究员



丁守海

中国人民大学经济学院教授 博士生导师 国民经济管理系副主任 曾在深圳华为市场部 和人力资源部工作近8年



许玉林

中国人民大学劳动人事学院教授 美国加州伯克利大学高级访问学者，博士生导师 AACTP认证讲师



姚均昌律师

北京市炜衡律师事务所合伙人 炜衡劳动法律部主任 中央电视台 中央人民广播电台 电视台特邀嘉宾



李佳眉

著名的实战派人力资源讲师 清华大学WIDSON咨询公司副总裁 清华大学总裁班 北京大学总裁班特聘讲师



尹文刚

中科院心理所研究员，北京读你心意咨询中心主任咨询师 博士生导师 中国心理学会会员



赵磊

中国人力资源协会理事，北京华恒智信人力资源顾问公司高级合伙人 资深人力资源高级顾问和高级培训师



刘卫平

企业管理的创新思维与战略决策培训的知名专家 资深培训师 中国人民大学博士 教授 硕士生导师



崔翔

上海朗讯科技人力资源总监、上海团优企业管理咨询有限公司总经理，现任北京大学经济管理学院特邀讲师



李爱华

中国人民大学培训学院教授 财政金融学院EMBA中心商学院EDP中心主讲《领导艺术》 北京大学客座教授



于际敬

著名心理专家 心理学博士 资深企业心理顾问 剑桥大学国际培训师 清华北大等多所高校总裁班特约讲师



王梓乔

副教授、高级企业培训师、国资委党校特聘讲师、《赢在大讲堂》特聘专家，国内企业管理、人力资源、职业素养培训专家。

报名须知

学习对象

企业董事长、总经理、企业副总、人力资源总监、行政主管及其他人力资源相关人员。

学制安排

学制一年半，两月1次课
，每次课2 - 3天 终身免费复训。

学习费用

29800元/人(含学费、教材费、资料费、茶点、班服、合影等)

教学管理

研修班设班主任一名，负责相关的教学管理，由班主任协组建班委会，选举班长班委会人员，协助教学管理

联谊活动

班委会组织酒会、球赛、同学联、互访企业、成立班级企业等活动、评选优秀学，颁发优秀学员荣誉证书

报名程序

提交报名表→审核→发入学通知书→缴纳学费
→报到→入学

报到资料

身份证复印件1份、两寸免冠蓝底证件照、企业简介1份、名片2张